

Nr. 131/24.04.2026

## **RAPORT FINAL**

**al COMISIEI DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE**  
a candidaților pentru ocuparea unui post de membru – autorizat ca auditor financiar în  
**CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE al**  
**COMPANIEI JUDEȚENE APA SERV S.A.**

## CUPRINS

<b>Capitolul 1 – Referințe.....</b>	<b>3</b>
<b>Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție.....</b>	<b>4</b>
<b>2.1. Declanșarea procedurii de selecție.....</b>	<b>4</b>
<b>2.2. Componenta inițială a planului de selecție.....</b>	<b>4</b>
<b>2.3. Componenta integrală a planului de selecție.....</b>	<b>7</b>
<b>2.4. Publicarea anunțului de selecție.....</b>	<b>9</b>
<b>2.5. Dosarele de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție.....</b>	<b>10</b>
<b>2.6. Lista lunga a candidatilor.....</b>	<b>13</b>
<b>2.7. Lista scurta a candidatilor.....</b>	<b>13</b>
<b>2.8. Clasament al candidaților aflați in Lista scurtă.....</b>	<b>19</b>

## Capitolul 1 – Referințe

Prezentul Raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la Compania Județeană APA SERV S.A. pentru un mandat de 4 ani, respectiv perioada 2025 – 2029.

Prezentul raport este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și prevederile din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Prezentul Raport este elaborat de **Comisia de Selecție și Nominalizare**, constituită prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociaților ADI "AQUA NEAMȚ" nr. 18/413/16.04.2025**, în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru postul de membru -autorizat ca auditor financiar în cadrul Consiliului de Administrație al Companiei Județene Apa Serv S.A., care funcționează sub autoritatea Autorității Publice Tutelare – **Asociația de Dezvoltare Intercomunitară "AQUA NEAMȚ"**, aprobat prin Hotărârea Adunării Generale a Asociaților ADI "AQUA NEAMȚ" nr. 19/414/16.04.2025.

Procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la Compania Județeană APA SERV S.A. pentru un mandat de 4 ani, s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvenanță corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvenanță corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1 alin (1) pct. 18 din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023 următoarele:

- Rezultatul evaluării candidaților de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- Clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului Consiliului.

**Autoritatea publică tutelară:** Asociația de Dezvoltare Intercomunitară "AQUA NEAMȚ";

**Întreprinderea publică:** Compania Județeană APA SERV S.A.;

Societatea este administrată în sistem unitar. Administrarea și conducerea este asigurată de către Consiliul de Administrație format din **5 administratori și Directorul general (în urma noilor modificări aduse OUG nr. 109/2011)**.

**Procedura de selecție și nominalizare:** membrii Consiliului de Administrație al  
**COMPANIEI JUDEȚENE APA SERV S.A.**

**Declanșare:** Prin Hotărârea nr. 3 din data de 28.02.2025 a Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor Companiei Județene APA SERV S.A., transmisă Autorității Publice Tutelare prin adresa nr. 3991/79/28.02.2025.

Prin Hotărârea Adunării Generale a Asociaților ADI "AQUA NEAMȚ" nr. 406/11 din 20.03.2025 s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de administrație al Companiei Județene APA SERV S.A.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 alin. 1), alin. 2), alin. 3), alin. 4) și alin. 5) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere aceste considerente, prin Hotărârea Adunării Generale a Asociațiilor ADI "AQUA NEAMȚ" nr. 18/413/16.04.2025 a fost constituită Comisia de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Companiei Județene APA SERV S.A.

Comisia de Selecție și Nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare, respectiv al Asociației de Dezvoltare Intercomunitare "AQUA NEAMȚ", a avut următoarea componență:

- a) 2 membri titulari desemnați prin Decizie de către Președintele autorității publice tutelare;
- b) 2 membri supleanți desemnați prin Decizie de către Președintele autorității publice tutelare;
- c) un expert independent, selectat de Autoritatea Publică Tutelară, conform Hotărârii Adunării Generale a Asociațiilor ADI "AQUA NEAMȚ" nr. 12/407/20.03.2025

Prin Hotărârea Adunării Generale a Asociațiilor ADI "AQUA NEAMȚ" nr. 18/413/16.04.2025, s-a aprobat Regulamentul de organizare și funcționare al Comisiei de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în cadrul Consiliului de Administrație al Companiei Județene APA SERV S.A.

## Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție

### *2.1 Declanșarea procedurii de selecție:*

Prin **Hotărârea nr. 3 din data de 28.02.2025** a Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor Companiei Județene APA SERV S.A., transmisă autorității publice tutelare prin adresa nr. 3991/79/28.02.2025.

Prin **Adresa nr. 39/2139 din 03.03.2025**, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară AQUA NEAMȚ, în calitate de autoritate publică tutelară a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și numire a administratorilor Companiei Județene APA SERV S.A.

Prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociațiilor ADI "AQUA NEAMȚ" nr. 406/11 din 20.03.2025** s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de administrație al Companiei Județene APA SERV S.A.

Prin **Adresa 49 din 25.03.2025** a fost notificat AMEPIP cu privire la declanșarea procedurii de selecție și numire a administratorilor Companiei Județene APA SERV S.A.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 alin. 1), alin. 2), alin. 3), alin. 4) și alin. 5) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

### *2.2. Componenta inițială a planului de selecție*

În data de **02 aprilie 2025** s-a publicat pe site-ul oficial al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "AQUA NEAMȚ" - <https://www.adiaquaneamt.ro/> - **Proiectul Componentei**

**inițiale a Planului de selecție** pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Companiei Județene Apa Serv S.A. și **Anunțul în vederea consultării - Proiectului Scrisorii de așteptări** privind performanțele așteptate de la Organele de Conducere ale S.C. Compania Județeană Apa Serv S.A., pentru o perioadă de 4 ani - 2025-2029.

Totodată, **la data de 02.04.2025**, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară AQUA NEAMȚ a înaintat către Operator **Proiectul - Componentei inițiale a Planului de selecție** pentru pozițiile de membri în Consiliul de Administrație al Companiei Județene APA SERV S.A. și a **Scrisorii de așteptări** privind performanțele așteptate de la Organele de Conducere ale S.C. Compania Județeană APA SERV S.A., pentru o perioadă de 4 ani - 2025-2029, **în vederea publicării, în data de 02.04.2025, pe site-ul oficial al societății, <https://www.apaserv.eu/>** - Anunțul prin care Asociația de Dezvoltare Intercomunitară AQUA NEAMȚ, în calitate de autoritate publică tutelară organizează consultări cu acționarii care dețin individual sau împreună cel puțin 5% din capitalul social al Companiei Județene APA SERV S.A.

De menționat că, **la data de 02 aprilie 2025** Asociația de Dezvoltare Intercomunitară AQUA NEAMȚ a procedat la **transmiterea anunțului și a Proiectului – Componentei inițiale și a Scrisorii de Așteptări și pe emailul acționarilor** Consiliul Județean Neamț, Municipiul Piatra Neamț și comuna Alexandru cel Bun, față de numărul însemnat de acțiuni pe care le dețin în cadrul Companiei.

Prin **Adresa nr. RU 19167/137/08.04.2025, Consiliul Județean Neamț**, în calitate de acționar majoritar precizează că NU are nici un fel de propuneri de modificare a Planului de Selecție – Componenta Inițială, acesta fiind elaborat în conformitate cu prevederile legale, însă în ceea ce privește Scrisoarea de așteptări, aceasta mai poate suferi unele modificări în ceea ce privește indicatorii de performanță relevanți pentru activitatea desfășurată de Companie, în conformitate cu prevederile Ordinului AMEPIP nr. 651/2024 privind stabilirea nivelului minim al indicatorilor de performanță la întreprinderile publice.

Ca atare, față de această solicitare, **s-au adus următoarele modificări:**

1. S-a modificat nivelul minim pentru indicatorul "lichiditatea imediată";

2. S-a modificat nivelul minim pentru indicatorul "Levierul";

3. S-au introdus următorii indicatori:

a)Indicatori referitori la clienți: "scorul de satisfacere a clienților";

b)Indicatori legați de guvernanta corporativă: "rata membrilor independenți în CA"

4. S-au mutat de la "Obiective specifice sectorului de activitate" la "Obiective operaționale" următorii indicatori de performanță:

Gradul de asigurare a continuității furnizării apei;

Nivelul de contorizare ape potabile livrate populației;

Gradul de conectare a populației la rețelele de apă;

Apa care nu aduce venituri (NRW)

5. Au fost rearanjați indicatorii pe criterii de importanță, și totodată au fost reformulate Obiectivele strategice ale acestor indicatori de performanță.

Toate aceste chestiuni privind consultarea acționarilor a fost menționată în documentul - **Proces verbal din 09.04.2025** privind definitivarea Planului de Selecție – Componenta Inițială și a Scrisorii de așteptări, respectiv a documentelor aferente procedurii de selecție a candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de Administrație al Companiei Județene APA SERV S.A.

Prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociaților ADI "AQUA NEAMȚ" nr.**

**412/17/16.04.2025:**

- **s-a aprobat Componenta inițială a Planului de selecție** a candidaților pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Companiei Județene APA SERV S.A.
- **s-a aprobat Scrisoarea de așteptări** ca parte a componentei inițiale, necesară selecției și evaluării organelor de administrare și conducere ale Companiei Județene APA SERV S.A., pentru perioada 2025 – 2029.

Prin **Adresa nr. 62 din 16 aprilie 2025 Asociația de Dezvoltare Intercomunitară AQUA NEAMȚ**, în calitate de autoritate publică tutelară a transmis către AMEPIP: Componenta inițială, Scrisoarea de așteptări, astfel cum acestea cum au fost aprobate prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociațiilor ADI "AQUA NEAMȚ" nr. 412/17/16.04.2025**, primind nr. de înregistrare 3780/16.04.2025.

Prin **Adresa nr. 3780/06.05.2025 primită de Asociația de Dezvoltare Intercomunitară AQUA NEAMȚ sub nr. 179 din 07.05.2025**, Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) consideră necesară modificarea Scrisorii de Așteptări, în sensul în care *"este necesară stabilirea unui număr suficient de indicatori de performanță astfel încât să poată fi respectate ponderile pentru categoriile de indicatori cheie de performanță astfel cum este prevăzut la art. 17 alin. 2 din HG nr. 639/2023, iar pentru indicatorii de performanță menționați suplimentar, să indicăm formula de calcul, o minimă detaliere și unitatea de măsură."*

La data de **12.05.2025** a fost finalizată Scrisoarea de așteptări ca parte a componentei inițiale, necesară selecției și evaluării organelor de administrare și conducere ale Companiei Județene APA SERV S.A., pentru perioada 2025 – 2029, cu noile modificări aduse în concordanță cu solicitările AMEPIP.

În data de **12 mai 2025** s-a publicat pe site-ul oficial al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "AQUA NEAMȚ" - <https://www.adiaquaneamt.ro/> - **Scrisoarea de așteptări** privind performanțele așteptate de la Organele de Conducere ale S.C. Compania Județeană APA SERV S.A., pentru o perioadă de 4 ani - 2025-2029, modificată în conformitate cu mențiunile din Adresa AMEPIP nr. 3780/06.05.2025.

Totodată, la data de **12.05.2025**, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară AQUA NEAMȚ a înaintat către Operator **Scrisoarea de așteptări** privind performanțele așteptate de la Organele de Conducere ale S.C. Compania Județeană Apa Serv S.A., pentru o perioadă de 4 ani - 2025-2029, astfel cum a fost modificată, **în vederea publicării, în data de 12.05.2025, pe site-ul oficial al societății, <https://www.apaserv.eu/>** Anunțul prin care Asociația de Dezvoltare Intercomunitară AQUA NEAMȚ, în calitate de autoritate publică tutelară **organizează consultări cu acționarii** care dețin individual sau împreună cel puțin 5% din capitalul social al Companiei Județene Apa Serv S.A.

De menționat că, la data de **12 mai 2025** Asociația de Dezvoltare Intercomunitară AQUA NEAMȚ a procedat la transmiterea anunțului și a Scrisorii de Așteptări și pe **emailul tuturor acționarilor Companiei Județene Apa Serv S.A.**

Prin **Adresa nr. 2951 din 15.05.2025 Comuna Dochia** în calitate de acționar precizează că nu are nici un fel de propuneri de modificare a Scrisorii de Așteptări, aceasta fiind elaborată în conformitate cu prevederile legale.

Prin **Adresa nr. 7520 din 19.05.2025 Orașul Târgu Neamț** în calitate de acționar precizează că nu are nici un fel de propuneri de modificare a Scrisorii de Așteptări, aceasta fiind elaborată în conformitate cu prevederile legale.

La data de 19.05.2025, fiind finalizat termenul de consultări, a fost întocmit **Procesul verbal privind definitivarea elaborării Scrisorii de așteptări modificată conform Adresei nr. 3780/06.05.2025** a Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP).

**Prin Hotărârea Adunării Generale a Asociațiilor ADI "AQUA NEAMȚ" nr. 418/23/27.05.2025:**

- **s-a aprobat Scrisoarea de așteptări** privind performanțele așteptate de la Organele de Conducere ale S.C. Compania Județeană APA SERV S.A., pentru o perioadă de 4 ani - 2025-2029, astfel cum a fost modificată conform Adresei nr. 3780/06.05.2025 a Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP).

- pe cale de consecință, **s-a aprobat Componenta inițială a Planului de selecție** a candidaților pentru pozițiile de membri în Consiliul de Administrație al Companiei Județene APA SERV S.A.

**Prin Adresa nr. 75 din 28.05.2025 Asociația de Dezvoltare Intercomunitară AQUA NEAMȚ a transmis Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) scrisoarea de așteptări** astfel cum a fost modificată, cu aprobările necesare.

### *2.3. Componenta integrală a planului de selecție*

**În data de 06.05.2025** s-a publicat pe site-ul oficial al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "Aqua Neamț" - <https://www.adiaquaneamt.ro/> - **Proiectul Componentei integrale a Planului de selecție** pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Companiei Județene APA SERV S.A., (însoțit de anexe), precum și Anunțul în vederea consultării acestuia. De menționat că anexele acestei componente, printre altele, sunt Profilul Consiliului și Profilul Candidatului.

Totodată, în aceeași dată, **06.05.2025**, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară AQUA NEAMȚ, în calitate de autoritate publică tutelară, a **înaintat în vederea publicării pe site-ul oficial al societății**, <https://www.apaserv.eu/> **Proiectul Componentei integrale a Planului de selecție** pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Companiei Județene APA SERV S.A. însoțit de anexe: Profilul Consiliului și Profilul Candidatului.

De menționat că, la data de **06 mai 2025** Asociația de Dezvoltare Intercomunitară AQUA NEAMȚ a **procedat la transmiterea Componentei integrale a Planului de selecție** pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Companiei Județene APA SERV S.A., **și pe emailul acționarilor Companiei.**

Având în vedere că în aceeași dată a fost primită Adresa nr. 3780/06.05.2025 a Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) prin care era contestată Scrisoarea de așteptări, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară AQUA NEAMȚ a fost nevoită **să procedeze la suspendarea consultărilor pe Componenta Integrală**, la data de 07.05.2025 s-a procedat la:

- publicarea pe site-ul oficial al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "AQUA NEAMȚ" <https://www.adiaquaneamt.ro/> ;
- transmiterea Adresei nr. 65/07.05.2025 către Compania Județeană APA SERV S.A., în vederea publicării;
- transmiterea Adresei nr. 65/07.05.2025 către acționarii principali.

Întrucât la data de 28.05.2025 s-a finalizat aprobarea Scrisorii de așteptări privind performanțele așteptate de la Organele de Conducere ale S.C. Compania Județeană APA SERV S.A., pentru o perioadă de 4 ani - 2025-2029, respectiv a componentei inițiale, la data de 29.05.2025 s-a reluat **procedura de consultare**, prin publicarea pe site-ul oficial al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "AQUA NEAMȚ" <https://www.adiaquaneamt.ro/> a Adresei nr. 76 din 29.05.2025 de reluare a procedurii de consultare, în perioada 29.05.2025-05.06.2025;

Totodată, în aceeași dată, 29.05.2025, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară AQUA NEAMȚ, în calitate de autoritate publică tutelară, a înaintat în vederea publicării pe site-ul oficial al societății, <https://www.apaserv.eu/> **Proiectul Componentei integrale a Planului de selecție** pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Companiei Județene Apa Serv S.A., în vederea consultării acționarilor, inclusiv anexele: Profilul Consiliului și Profilul Candidatului.

De menționat că, la data de 29 mai 2025 Asociația de Dezvoltare Intercomunitară AQUA NEAMȚ a procedat la transmiterea Componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Companiei Județene APA SERV S.A., și pe emailul acționarilor Companiei, în vederea consultării.

În termenul stabilit, acționarii Companiei Județene Apa Serv S.A. nu au avut de transmis propuneri cu privire la proiectul Componentei integrale a Planului de selecție. – în acest sens, fiind transmise:

- Adresa nr. 3132/30.05.2025 a Comunei Ștefan cel Mare;
- Adresa nr. 3326/02.06.2025 a Comunei Dochia;
- Emailul din 29.05.2025 a Comunei Dumbrava Roșie.

La data de 05.06.2025, fiind finalizat termenul de consultări, a fost întocmit Procesul verbal privind definitivarea elaborării Componentei integrale a Planului de selecție și a documentelor anexe.

Prin Hotărârea Adunării Generale a Asociațiilor ADI "AQUA NEAMȚ" nr. 426/31/19.06.2025 s-a aprobat Componenta integrală a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Companiei Județene APA SERV S.A., inclusiv Profilul Consiliului și Profilul Candidatului.

Proiectul Profilului Consiliului de Administrație și Profilul candidatului sunt parte integrantă a Componentei integrale a planului de selecție și au fost aprobate împreună, odată cu aprobarea componentei integrale a planului de selecție.

Autoritatea publică tutelară a elaborat Proiectul Profilului Consiliului de Administrație, ca parte din componenta integrală a planului de selecție.

Comisia de selecție și nominalizare a elaborat Profilul candidatului, în consultare cu autoritatea publică tutelară.

Prin Hotărârea nr. 7.1. din 18.08.2025 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Companiei Județene Apa Serv S.A. a fost aprobată Componenta integrală a planului de selecție (cu anexele – Profilul Consiliului și Profilul Candidatului) pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al Companiei Județene Apa Serv S.A.

În baza tuturor documentelor menționate anterior pentru desfășurarea procedurii de selecție, a fost publicat anunțul, respectiv au fost urmați toți pașii necesari în conformitate cu prevederile OUG. nr. 109 din 2011 și H.G. nr. 639/2023, procedură în urma căreia au fost ocupate 4 (patru) posturi de membru în Consiliul de Administrație al Companiei Județene APA SERV S.A., în

conformitate cu **Raportul final revizuit întocmit de Comisia de Selecție și Nominalizare nr. 101/354/28.10.2025 raport avizat** de către AMEPIP conform Avizului nr. 967/14.11.2025 .

Prin **Adresa nr. 152/11.12.2025** Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Aqua Neamț a notificat **Agencia pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție** pentru ocuparea postului de membru – autorizat ca auditor financiar în cadrul Consiliului de Administrație al Companiei Județene Apa Serv S.A.

De menționat că **cei 4 (patru) candidați selectați** au fost numiți în Consiliul de Administrație al Companiei Județene Apa Serv S.A. conform **Hotărârii AGA nr. 10/15.12.2025** respectiv în baza **Hotărârilor AGA a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Aqua Neamț nr. 43 din 24.11.2025** de aprobare a Raportului final nr. 101/354/28.10.2025, respectiv **nr. 44 din 24.11.2025** privind lista de persoane întocmită în conformitate cu Raportul final menționat anterior și statutul Asociației, documente comunicate Operatorului.

Întrucât în urma procedurii desfășurate **NU a fost ocupat postul de membru - autorizat ca auditor financiar în cadrul Consiliului de Administrație** al Companiei Județene Apa Serv S.A., prin **Hotărârea nr. 11 din 15.12.2025 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Companiei Județene Apa Serv S.A.** s-a dispus declanșarea procedurii de selecție pentru ocuparea postului vacant.

La data de **17.12.2025 prin Adresa nr. 157 Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Aqua Neamț am Notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice** cu privire la declanșarea procedurii de selecție pentru ocuparea postului de membru – autorizat ca auditor financiar în cadrul Consiliului de Administrație al Companiei Județene Apa Serv S.A. Prin aceeași adresa **am solicitat indicarea a 2 (doi) membri în Comisia de Selecție și Nominalizare și a expertului independent**, în aplicarea noilor prevederi legale - art. 4 ^9 alin. 1 coroborat cu 4 ^12 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Prin **Adresa nr. 13742 din 09.01.2026 Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice** ne comunică faptul că procedura de selecție a expertului independent nu a fost finalizată, urmând să ne comunice datele necesare în scurt timp.

La data de **10.02.2026 prin adresa nr. 46 Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Aqua Neamț, după mai multe discuții avute cu consilierii AMEPIP am Notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice** cu privire la intenția de a pune în practică prevederile art. 23 alin. 2) și art. 24 alin. 4) din **Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023**, în sensul reluării procedurii de selecție pentru ocuparea postului neocupat, din stadiul - transmiterii anunțului.

Prin **Adresa nr. 2949/69 din 25.02.2026 Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice** ne comunică faptul că interpretarea noastră este corectă, fiind incidente prevederile legale reproduse de subscrisa.

#### *2.4. Publicarea anunțului de selecție*

În data de **19.02.2026 în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (4) din OUG nr. 109/2011, Anunțul de selecție pentru ocuparea a 1 (un) post de membru- autorizat ca auditor financiar în Consiliul de administrație al Companiei Județene Apa Serv S.A.** a fost publicat prin grija

autorității publice tutelare, pe pagina de internet a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară AQUA NEAMȚ, pe pagina de internet a întreprinderii publice Compania Județeană APA SERV S.A., pe pagina de internet a AMEPIP, în două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, respectiv în publicațiile BURSA și CURIERUL NAȚIONAL precum și pe platforma/site-ul de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național eJobs, conform anexelor raportului.

Anunțul de selecție pentru ocuparea a 1 (un) post de membru- autorizat ca auditor financiar în Consiliul de administrație al Companiei Județene Apa Serv S.A. și Formulare F1-F5 au fost publicate si la:

- **Asociația de Dezvoltare Intercomunitară AQUA NEAMȚ:**  
<https://www.adiaquaneamt.ro/wp-content/uploads/2026/02/1.Anunt-selecție-CA-CJ-Apa-Serv-SA.pdf>
- **Compania Județeană APA SERV S.A.:**  
<https://www.apaserv.eu/wp-content/uploads/2026/02/1.Anunt-selecție-CA-CJ-Apa-Serv-SA.pdf>
- **AMEPIP**  
[https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin\\_apt/scriori\\_asteptare/23306298/15346437/ANUNT%20MEMBRU%20CA\\_CJ%20APA%20SERV\\_AUDITOR.pdf](https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apt/scriori_asteptare/23306298/15346437/ANUNT%20MEMBRU%20CA_CJ%20APA%20SERV_AUDITOR.pdf)
- **Ziarul BURSA**
- **Ziarul CURIERUL NAȚIONAL**
- **Platforma eJobs**

**Termenul limită** pentru depunerea candidaturilor a fost **20.03.2026, ora 12.00**. Până la data limită de depunere a candidaturilor și nici ulterior acestei date nu au fost depuse solicitări de clarificare din partea candidaților.

#### 2.5. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

Conform anunțului de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Companiei Județene Apa Serv S.A., dosarele de candidatură trebuiau depuse în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Aqua Neamț și, în mod obligatoriu, în format electronic, la adresa [109@pluri.ro](mailto:109@pluri.ro).

Până la data limită de depunere a dosarelor de candidat, respectiv 20.03.2026 ora 12.00, **au fost depuse un număr de 1 (un) dosar, conform specificațiilor anunțului**, respectiv „atât în format letric, cât și în format electronic” după cum urmează:

Nr. crt	Nume si prenume	TIP ADMINISTRATOR	Nr. inregistrare/ Data depunerii	Dosar depus electronic
1.	K454	A	18.03.2026, ora 11.00	18.03.2026

În conformitate cu prevederile art. 4<sup>5</sup>, alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire, **Asociația de**

**Dezvoltare Intercomunitară AQUA NEAMȚ a înaintat către AMEPIP prin adresa nr. 56 din 23.03.2026 și înregistrată la AMEPIP cu nr. 5413 din 23.03.2026 documentele depuse de candidați în cadrul procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Companiei Județene APA SERV S.A. în format electronic.**

Prin adresa AMEPIP nr. 5413 din 31.03.2026 și înregistrată la Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Aqua Neamț cu nr. 91 din 31.03.2026 a fost transmis rezultatul verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire pentru candidatul care a depus dosarul în vederea numirii ca membru în Consiliul de administrație al Companiei Județene APA SERV S.A. după cum urmează:

**1. K454 - Aviz AMEPIP nr. 206/31.03.2026.**

**În data de 23.03.2026 ora 13.00, la sediul Asociației de Dezvoltare Intercomunitare Aqua Neamț a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare, având pe ordinea de zi "Prezentarea dosarelor de candidatura depuse în cadrul procedurii de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membrii în Consiliului de administrație al Compania Județeană APA SERV S.A."**

Membrii CSN au analizat documentele depuse de către candidați, rezultând următoarele:

Nr crt	Nume candidat	Opis documente	CV potrivit model comun european	Adev medicală	Cazier Judiciar	Cazier fiscal	Copia actului de Identitate	Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate	Copia diplome și de licență sau echivalență	Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională cerută (obligatoriu extras Reges/Revisal și copie carnet de muncă, contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de angajatori, etc	Formulare				
											F1	F2	F3	F4	F5
1.	K454	DA	DA	Nr. 1695/03.0 3.2026	Nr. H1791466/0 9.03.2026	Nr. 1755488 99/12.0 3.2026	DA	NU	Nr. 1276/25 .03.1996	-Extras salariat din Reg. Ev. Salariați din 13.03.2026 -Certificat constatator nr. 992313/11.03.2026 Certificat auditor nr. 4261/29.03.2012	DA	DA	DA	DA	DA

Având în vedere cele prezentate, membrii CSN au considerat că NU se impune solicitarea de clarificări, **dosarul candidatului fiind complet.**

#### *2.6. Lista lungă de candidați*

În cadrul **ședinței CSN din data de 23.03.2026** a fost analizat dosarul de candidatură a doamnei K454.

Având în vedere că **dosarul de candidatură a fost complet** și nu a fost nevoie de solicitarea de clarificări, membrii Comisiei de selecție au decis în unanimitate **inclusiunea în Lista Lungă a următorilor candidați și transmiterea informărilor în acest sens:**

##### **1. K454**

#### **Totodată, în conformitate cu:**

- prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Denumire APT;*

- prevederile Hotărârii Adunării Generale a Asociațiilor ADI Aqua Neamț nr. 18/413/16.04.2025, pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație;

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Companiei Județene Apa Serv S.A. a emis **DECIZIA nr. 121 din 23.03.2026 de aprobare a Listei Lungi a candidaților la procedura de selecție pentru postul de membru – autorizat ca auditor financiar în Consiliul de Administrație al Companiei Județene Apa Serv S.A.**

**Lista Lungă a candidaților la procedura de selecție pentru ocuparea postului de membru – autorizat ca auditor financiar în Consiliul de Administrație al Companiei Județene Apa Serv S.A.:**

##### **1. K454**

#### *2.7. Lista scurtă deandidați*

În urma analizei documentelor aferente dosarului de candidatură și a verificării îndeplinirii condițiilor de participare la procedura de selecție și nominalizare a candidatei din Lista Lungă, membrii CSN au hotărât următoarele:

Mentținerea în Lista Lungă a candidatei:

- **K454**

În urma alocării punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul **Profilului Consiliului de Administrație** ce pot fi notate la acest moment al procedurii, Comisia a acordat următoarele punctaje:

### Matricea cu punctajele obținute de candidați la înscrierea în lista scurtă

Criterii		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	K454	TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COLECTIV	PRAG CURENT COLECTIV
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert								
<b>C1</b>	<b>Competențe specifice sectorului</b>							
C1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice unui operator de apă	OB	1	N/A	N/A	N/A	80%	N/A
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
<b>C2</b>	<b>Competențe profesionale de importanță strategică</b>							
C2.1	Analiza afacerii	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C2.2	Negociere	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
<b>C3</b>	<b>Competențe de guvernare corporativă</b>							
C3.1	Management prin obiective	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernare corporativă	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
<b>C4</b>	<b>Competențe sociale și personale</b>							
C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
<b>C5</b>	<b>Experiență pe plan local și internațional</b>							
C5.1	Experiență de administrare sau management pe plan local/național în cadrul unor întreprinderi publice	Opt.	1	5	5	5		100%
C5.2	Experiență de administrare sau management pe plan internațional	Opt.	1	1	1	1		20%
	<b>Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări</b>							
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	N/A	N/A	N/A	70%	N/A

A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
<b>Trăsături</b>								
T1	Reputație personală și profesională	OB	0.01	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
T2	Integritate	OB	0.01	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
T3	Independență	OB	0.01	5	5	0.05	70%	100%
T4	Expunere politică	OB	0.01	5	5	0.05	70%	100%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.1	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
T6	Orientare către rezultate	OB	0.1	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
T7	Capacitate de sinteză	OB	0.1	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
<b>Alte criterii</b>								
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	70%	100%
CO2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	70%	100%
CO3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	70%	100%
CO4	Diversitate de gen	OB	M/F	F				
<b>TOTAL</b>				<b>31</b>				
<b>Total ponderat</b>				<b>21.1</b>				

**În conformitate cu:**

- prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Denumire APT;*

- prevederile Hotărârii Adunării Generale a Asociaților ADI Aqua Neamț nr. 18/413/16.04.2025 *pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație;*

**Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Companiei Județene Apa Serv S.A. a emis DECIZIA nr. 124 din 01.04.2026 de aprobare a Listei Scurte a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Companiei Județene Apa Serv S.A..**

**Lista scurtă a candidaților pentru postul de membru – autorizat ca auditor financiar în Consiliul de Administrație al Companiei Județene Apa Serv S.A.:**

a) pentru **ADMINISTRATOR A (1 post):**

Nr.crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1.	K454	21.1

Pe cale de consecință și conform prevederilor legale, **CSN a hotărât în unanimitate informarea candidatului care a fost inclus pe Lista scurtă și solicitarea depunerii Declarației de intenție**, ca răspuns la Scrisoarea de așteptări, în termenul legal de 15 zile de la data comunicării, respectiv până la data de 21.04.2026, ora 16.00.

**La data de 07.04.2026 ora 09.30**, a fost depusă de către singura candidată înscrisă **Declarația de intenție în format letric** (pe suport de hârtie) la Registratura Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Aqua Neamț situată în Municipiul Piatra Neamț, str. Mihai Eminescu nr. 13, județul Neamț și în format electronic, la adresa de e-mail 109@pluri.ro.

Situația depunerii Declarațiilor de intenție se prezintă astfel:

Nr. Crt	Nume și prenume, Număr dosar candidat/data	Nr. înregistrare, data și ora depunerii	Depunere Electronică
1.	K454 Nr. 76/18.03.2026	Nr.112/07.04.2026 ora 09.30	DA

Comisia a analizat Declarația de intenție și a integrat rezultatele analizei în evaluarea candidatei, **alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru criteriile din cadrul Profilului Consiliului** ce pot fi notate la acest moment al procedurii și a acordat următoarele punctaje:

## Matricea cu punctajele obținute de candidați în urma depunerii declarațiilor de intenție

Criterii		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	K454	TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COLECTIV	PRAG CURENT COLECTIV
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert								
<b>C1</b>	<b>Competențe specifice sectorului</b>							
<b>C1.1</b>	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice unui operator de apă	OB	1	N/A	N/A	N/A	80%	N/A
<b>C1.2</b>	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
<b>C1.3</b>	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
<b>C1.4</b>	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
<b>C1.5</b>	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
<b>C2</b>	<b>Competențe profesionale de importanță strategică</b>							
<b>C2.1</b>	Analiza afacerii	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
<b>C2.2</b>	Negociere	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
<b>C3</b>	<b>Competențe de governanță corporativă</b>							
<b>C3.1</b>	Management prin obiective	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
<b>C3.2</b>	Integrarea în acțiuni a legislației de governanță corporativă	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
<b>C4</b>	<b>Competențe sociale și personale</b>							
<b>C4.1</b>	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
<b>C5</b>	<b>Experiență pe plan local și internațional</b>							
<b>C5.1</b>	Experiență de administrare sau management pe plan local/național în cadrul unor întreprinderi publice	Opt.	1	5	5	5		100%
<b>C5.2</b>	Experiență de administrare sau management pe plan internațional	Opt.	1	1	1	1		20%
	<b>Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări</b>							
<b>A1</b>	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	4	4	4	70%	80%
<b>A2</b>	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	5	5	5	70%	100%
<b>A3</b>	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul	OB	1	5	5	5	70%	100%

	acesteia							
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	4	4	4	70%	80%
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	5	5	5	70%	100%
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	4	4	4	70%	80%
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	4	4	4	70%	80%
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	OB	1	4	4	4	70%	80%
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	5	5	5	70%	100%
A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	4	4	4	70%	80%
<b>Trăsături</b>								
T1	Reputație personală și profesională	OB	0.01	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
T2	Integritate	OB	0.01	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
T3	Independență	OB	0.01	5	5	0.05	70%	100%
T4	Expunere politică	OB	0.01	5	5	0.05	70%	100%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.1	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
T6	Orientare către rezultate	OB	0.1	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
T7	Capacitate de sinteză	OB	0.1	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
<b>Alte criterii</b>								
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	70%	100%
CO2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	70%	100%
CO3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	70%	100%
CO4	Diversitate de gen	OB	M/F	F				
<b>TOTAL</b>				<b>75</b>				
<b>Total ponderat</b>				<b>65.1</b>				

Având în vedere că singurul candidat înscris a depus declarația de intenție la data de 07.04.2026, membrii CSN s-au întrunit în aceeași zi la ora 13.00, ocazie cu care au stabilit ca interviul cu candidatul din Lista scurta sa aibă loc în data de 08.04.2026, ora 12.00 la sediul Asociației de Dezvoltare Intercomunitare Aqua Neamț, prin Aplicația Zoom.

Invitația la interviu și planificarea a fost comunicată candidatului. În urma confirmării prezenței la interviu și în concordanță cu solicitarea candidatei, interviul a avut loc astfel:

1. **K454** – 08.04.2026 ora 12.00

Interviul a fost înregistrat, candidatului solicitându-i, în prealabil, consimțământul pentru înregistrare.

Astfel, Comisia de selecție și nominalizare a desfășurat etapa interviului și a integrat rezultatele acestei etape în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului, după cum urmează:

## 2.9. Clasament al candidaților aflați în lista scurtă

### Matricea cu punctajele obținute de candidați după susținerea interviurilor de selecție finală

Criterii	Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	K454	TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COLECTIV	PRAG CURENT COLECTIV	
								1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert
<b>C1</b>	<b>Competențe specifice sectorului</b>							
<b>C1.1</b>	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice unui operator de apă	OB	1	5	5	5	80%	100%
<b>C1.2</b>	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	4	4	4	70%	80%
<b>C1.3</b>	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	4	4	4	70%	80%
<b>C1.4</b>	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	4	4	4	70%	80%
<b>C1.5</b>	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	5	5	5	70%	100%
<b>C2</b>	<b>Competențe profesionale de importanță strategică</b>							
<b>C2.1</b>	Analiza afacerii	OB	0.75	5	5	3.75	70%	100%
<b>C2.2</b>	Negociere	OB	0.75	4	4	3	70%	80%

<b>C3</b>	<b>Competențe de guvernare corporativă</b>							
<b>C3.1</b>	Management prin obiective	OB	0.75	5	5	3.75	70%	100%
<b>C3.2</b>	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernare corporativă	OB	0.75	5	5	3.75	70%	100%
<b>C4</b>	<b>Competențe sociale și personale</b>							
<b>C4.1</b>	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	5	5	2.5	70%	100%
<b>C5</b>	<b>Experiență pe plan local și internațional</b>							
<b>C5.1</b>	Experiență de administrare sau management pe plan local/național în cadrul unor întreprinderi publice	Opț.	1	5	5	5		100%
<b>C5.2</b>	Experiență de administrare sau management pe plan internațional	Opț.	1	1	1	1		20%
	<b>Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări</b>							
<b>A1</b>	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	4	4	4	70%	80%
<b>A2</b>	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	5	5	5	70%	100%
<b>A3</b>	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	5	5	5	70%	100%
<b>A4</b>	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	4	4	4	70%	80%
<b>A5</b>	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	5	5	5	70%	100%
<b>A6</b>	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	4	4	4	70%	80%
<b>A7</b>	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	4	4	4	70%	80%
<b>A8</b>	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernării corporative	OB	1	4	4	4	70%	80%
<b>A9</b>	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	5	5	5	70%	100%
<b>A10</b>	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	4	4	4	70%	80%
	<b>Trăsături</b>							
<b>T1</b>	Reputație personală și profesională	OB	0.01	5	5	0.05	70%	100%
<b>T2</b>	Integritate	OB	0.01	5	5	0.05	70%	100%
<b>T3</b>	Independență	OB	0.01	5	5	0.05	70%	100%
<b>T4</b>	Expunere politică	OB	0.01	5	5	0.05	70%	100%

<b>T5</b>	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.1	5	5	0.5	70%	100%
<b>T6</b>	Orientare către rezultate	OB	0.1	5	5	0.5	70%	100%
<b>T7</b>	Capacitate de sinteză	OB	0.1	4	4	0.4	70%	80%
<b>Alte criterii</b>								
<b>CO1</b>	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	70%	100%
<b>CO2</b>	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	70%	100%
<b>CO3</b>	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	70%	100%
<b>CO4</b>	Diversitate de gen	OB	M/F	F				
<b>TOTAL</b>								
				<b>145</b>				
<b>Total ponderat</b>				<b>105</b>				

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul și Lista scurtă a candidaților pentru postul de **ADMINISTRATOR A**, după cum urmează:

a) pentru **ADMINISTRATOR A (1 post)**:

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1.	<b>K454</b>	<b>105</b>

Acest Raport Final a fost întocmit de **Comisia de selecție și nominalizare a candidaților** pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de Administrație al Companiei Județene Apa Serv S.A. în data de 24.04.2026.

Numele și prenumele	Structura	Calitatea în cadrul CSN	Semnătura
<b>TANASĂ CARMEN</b>	Asociația de Dezvoltare Intercomunitară AQUA NEAMȚ	<b>Președinte</b>	
<b>STĂCESCU VASILE-VALERIU</b>	Asociația de Dezvoltare Intercomunitară AQUA NEAMȚ	<b>Membru</b>	
<b>POPESCU MĂDĂLINA - IOANA</b>	S.C. Pluri Consultants Romania SRL	<b>Membru Expert independent</b>	