

Nr. 101/30.09.2025

RAPORT FINAL

al Comisiei de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru ocuparea
celor 7 (șapte) posturi de membru în Consiliul de Administrație al
COMPANIEI JUDEȚENE APA SERV S.A.

*revizuit la data de 27.10.2025,
în baza Deciziei AMEPIP nr. 52/21.10.2025*

Cuprins

| | |
|---|----|
| Capitolul 1 - Referințe..... | 3 |
| Capitolul 2 – Etapele procedurii de selecție..... | 4 |
| 2.1 Proiect Componentă inițială..... | 4 |
| 2.2 Componenta integrală..... | 7 |
| 2.3. Publicarea anunțului..... | 8 |
| Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție..... | 9 |
| 3.1 Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare..... | 9 |
| 3.2 Lista lungă de candidați..... | 14 |
| 3.3 Lista scurtă de candidați..... | 16 |
| Concluzie..... | 39 |

Capitolul 1 - Referințe

Prezentul Raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la Compania Județeană APA SERV S.A. pentru un mandat de 4 ani.

Prezentul raport este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare (HG nr. 109/2011) și prevederile din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

Prezentul Raport este elaborat de Comisia de Selecție și Nominalizare, constituită prin Hotărârea Adunării Generale a Asociaților ADI "AQUA NEAMȚ" nr. 18/413/16.04.2025, în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare al comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliului de administrație/ a întreprinderilor publice care funcționează sub autoritatea Autorității Publice Tutelare – Asociația de Dezvoltare Intercomunitară "AQUA NEAMȚ", aprobat prin Hotărârea Adunării Generale a Asociaților ADI "AQUA NEAMȚ" nr. 19/414/16.04.2025.

Procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la Compania Județeană APA SERV S.A, pentru un mandat de 4 ani, s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvenanță corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvenanță corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1, alin (1), pct. 18 din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023 următoarele:

- Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- Clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: Asociația de Dezvoltare Intercomunitară "AQUA NEAMȚ";

Întreprinderea publică: Compania Județeană APA SERV S.A.;

Societatea este administrată în sistem unitar. Administrarea și conducerea este asigurată de către Consiliul de Administrație format din 7 administratori și Directorul general.

Procedura de selecție și nominalizare: membrii Consiliului de Administrație al
COMPANIEI JUDEȚENE APA SERV S.A.

Declanșare: Prin Hotărârea nr. 3 din data de 28.02.2025 a Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor Companiei Județene APA SERV S.A., transmisă autorității publice tutelare prin adresa nr. 3991/79/28.02.2025.

Prin adresa nr. 39/2139 din 03.03.2025, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară AQUA NEAMȚ, în calitate de autoritate publică tutelară a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea

Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și numire a administratorilor Companiei Județene APA SERV S.A.

Prin Hotărârea Adunării Generale a Asociațiilor ADI "AQUA NEAMȚ" nr. 406/11 din 20.03.2025 s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de administrație al Companiei Județene APA SERV S.A.

Prin adresa 49 din 25.03.2025 a fost notificat AMEPIP cu privire la declanșarea procedurii de selecție și numire a administratorilor Companiei Județene APA SERV S.A.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 alin. 1), alin. 2), alin. 3), alin. 4) și alin. 5) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere aceste considerente, prin Hotărârea Adunării Generale a Asociațiilor ADI "AQUA NEAMȚ" nr. 18/413/16.04.2025 a fost constituită Comisia de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Companiei Județene APA SERV S.A.

Comisia de Selecție și Nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare, respectiv al Asociației de Dezvoltare Intercomunitare "AQUA NEAMȚ", a avut următoarea componență:

- a) 2 membri titulari desemnați prin Decizie de către Președintele autorității publice tutelare;
- b) 2 membri supleanți desemnați prin Decizie de către Președintele autorității publice tutelare;
- c) un expert independent, selectat de Autoritatea Publică Tutelară, conform Hotărârii Adunării Generale a Asociațiilor ADI "AQUA NEAMȚ" nr. 12/407/20.03.2025

Prin Hotărârea Adunării Generale a Asociațiilor ADI "AQUA NEAMȚ" nr. 18/413/16.04.2025, s-a aprobat Regulamentul de organizare și funcționare al comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea unui post de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Companiei Județene APA SERV S.A.

Capitolul 2 – Etapele procedurii de selecție

2.1 Proiect Componentă inițială

În data de 02 aprilie 2025 s-a publicat pe site-ul oficial al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "AQUA NEAMȚ" - <https://www.adiaquaneamt.ro/> - Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru pozițiile de membri în Consiliul de Administrație al Companiei Județene Apa Serv S.A. și Anunțul în vederea consultării - Proiectului Scrisorii de așteptări privind performanțele așteptate de la Organele de Conducere ale S.C. Compania Județeană Apa Serv S.A., pentru o perioadă de 4 ani - 2025-2029.

Totodată, la data de 02.04.2025, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară AQUA NEAMȚ a înaintat Proiectul - Componentei inițiale a Planului de selecție pentru pozițiile de membri în Consiliul de Administrație al Companiei Județene APA SERV S.A. și a Scrisorii de așteptări privind performanțele așteptate de la Organele de Conducere ale S.C. Compania Județeană APA SERV S.A., pentru o perioadă de 4 ani - 2025-2029, în vederea publicării, în data de 02.04.2025, pe site-ul oficial al societății, <https://www.apaserv.eu/> Anunțul prin care Asociația de Dezvoltare Intercomunitară AQUA NEAMȚ, în calitate de autoritate publică tutelară organizează consultări cu acționarii care dețin

individual sau împreună cel puțin 5% din capitalul social al Companiei Județene APA SERV S.A.

De menționat că, la data de 02 aprilie 2025 Asociația de Dezvoltare Intercomunitară AQUA NEAMȚ a procedat la transmiterea anunțului și a Proiectului – Componentei inițiale și a Scrisorii de Așteptări și pe emailul acționarilor Consiliul Județean Neamț, Municipiul Piatra Neamț și comuna Alexandru cel Bun, față de numărul însemnat de acțiuni pe care le dețin în cadrul Companiei.

Prin adresa nr. RU 19167/137/08.04.2025, Consiliul Județean Neamț, în calitate de acționar majoritar precizează că nu are nici un fel de propuneri de modificare a Planului de Selecție – Componenta Inițială, aceasta fiind elaborată în conformitate cu prevederile legale, însă în ceea ce privește Scrisoarea de așteptări, aceasta mai poate suferi unele modificări în ceea ce privește indicatorii de performanță relevanți pentru activitatea desfășurată de Companie, în conformitate cu prevederile Ordinului AMEPIP nr. 651/2024 privind stabilirea nivelului minim al indicatorilor de performanță la întreprinderile publice.

Ca atare, față de această solicitare, s-au adus următoarele modificări:

- 1.S-a modificat nivelul minim pentru indicatorul "lichiditatea imediată";
- 2.S-a modificat nivelul minim pentru indicatorul "Levierul";
- 3.S-au introdus următorii indicatori:
 - a)Indicatori referitori la clienți: "scorul de satisfacere a clienților";
 - b)Indicatori legați de guvernanta corporativă: "rata membrilor independenți în CA"
4. S-au mutat de la "Obiective specifice sectorului de activitate" la "Obiective operaționale" următorii indicatori de performanță:
 - Gradul de asigurare a continuității furnizării apei;
 - Nivelul de contorizare ape potabile livrate populației;
 - Gradul de conectare a populației la rețelele de apă;
 - Apa care nu aduce venituri (NRW)
5. Au fost rearanjați indicatorii pe criterii de importanță, si totodată au fost reformulate Obiectivele strategice ale acestor indicatori de performanță.

Toate aceste chestiuni privind consultarea acționarilor a fost menționată în documentul - Proces verbal din 09.04.2025 privind definitivarea Planului de Selecție – Componenta Inițială și a Scrisorii de așteptări, respectiv a documentelor aferente procedurii de selecție a candidaților pentru cele 7 (șapte) posturi de membru în Consiliul de Administrație al Companiei Județene APA SERV S.A.

Prin Hotărârea Adunării Generale a Asociațiilor ADI "AQUA NEAMȚ" nr. 412/17/16.04.2025:

- s-a aprobat Componenta inițială a Planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de membri în Consiliul de Administrație al Companiei Județene APA SERV S.A.
- s-a aprobat Scrisoarea de așteptări ca parte a componentei inițiale, necesară selecției și evaluării organelor de administrare și conducere ale Companiei Județene APA SERV S.A., pentru perioada 2025 – 2029.

Prin Adresa nr. 62 din 16 aprilie 2025 Asociația de Dezvoltare Intercomunitară AQUA NEAMȚ, în calitate de autoritate publică tutelară a transmis către AMEPIP: Componenta inițială, Scrisoarea de așteptări astfel cum au fost aprobate prin Hotărârea Adunării Generale a Asociațiilor ADI "AQUA NEAMȚ" nr. 412/17/16.04.2025, primind nr. de înregistrare 3780/16.04.2025.

Prin Adresa nr. 3780/06.05.2025 primită de Asociația de Dezvoltare Intercomunitară AQUA NEAMȚ sub nr. 179 din 07.05.2025, Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) consideră necesară modificarea Scrisorii de Așteptări, în sensul în care "este

necesară stabilirea unui număr suficient de indicatori de performanță astfel încât să poată fi respectate ponderile pentru categoriile de indicatori cheie de performanță astfel cum este prevăzut la art. 17 alin. 2 din HG nr. 639/2023, iar pentru indicatorii de performanță menționați suplimentar, să indicăm formula de calcul, o minimă detaliere și unitatea de măsură.”

La data de 12.05.2025 a fost finalizată Scrisoarea de așteptări ca parte a componentei inițiale, necesară selecției și evaluării organelor de administrare și conducere ale Companiei Județene APA SERV S.A., pentru perioada 2025 – 2029.

În data de 12 mai 2025 s-a publicat pe site-ul oficial al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară ”AQUA NEAMȚ” - <https://www.adiaquaneamt.ro/> - Scrisoarea de așteptări privind performanțele așteptate de la Organele de Conducere ale S.C. Compania Județeană APA SERV S.A., pentru o perioadă de 4 ani - 2025-2029, modificată în conformitate cu mențiunile din Adresa AMEPIP nr. 3780/06.05.2025.

Totodată, la data de 12.05.2025, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară AQUA NEAMȚ a înaintat Scrisoarea de așteptări privind performanțele așteptate de la Organele de Conducere ale S.C. Compania Județeană Apa Serv S.A., pentru o perioadă de 4 ani - 2025-2029, astfel cum a fost modificată, în vederea publicării, în data de 12.05.2025, pe site-ul oficial al societății, <https://www.apaserv.eu/> Anunțul prin care Asociația de Dezvoltare Intercomunitară AQUA NEAMȚ, în calitate de autoritate publică tutelară organizează consultări cu acționarii care dețin individual sau împreună cel puțin 5% din capitalul social al Companiei Județene Apa Serv S.A.

De menționat că, la data de 12 mai 2025 Asociația de Dezvoltare Intercomunitară AQUA NEAMȚ a procedat la transmiterea anunțului și a Scrisorii de Așteptări și pe emailul tuturor acționarilor Companiei Județene Apa Serv S.A.

Prin Adresa nr. 2951 din 15.05.2025 Comuna Dochia în calitate de acționar precizează că nu are nici un fel de propuneri de modificare a Scrisorii de Așteptări, aceasta fiind elaborată în conformitate cu prevederile legale.

Prin Adresa nr. 7520 din 19.05.2025 Orașul Târgu Neamț în calitate de acționar precizează că nu are nici un fel de propuneri de modificare a Scrisorii de Așteptări, aceasta fiind elaborată în conformitate cu prevederile legale.

La data de 19.05.2025, fiind finalizat termenul de consultări, a fost întocmit Procesul verbal privind definitivarea elaborării Scrisorii de așteptări modificată conform Adresei nr. 3780/06.05.2025 a Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP).

Prin Hotărârea Adunării Generale a Asociațiilor ADI ”AQUA NEAMȚ” nr. 418/23/27.05.2025:

- s-a aprobat Scrisoarea de așteptări privind performanțele așteptate de la Organele de Conducere ale S.C. Compania Județeană APA SERV S.A., pentru o perioadă de 4 ani - 2025-2029, astfel cum a fost modificată conform Adresei nr. 3780/06.05.2025 a Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP).

- pe cale de consecință, s-a aprobat Componenta inițială a Planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de membri în Consiliul de Administrație al Companiei Județene APA SERV S.A.

Prin Adresa nr. 75 din 28.05.2025 Asociația de Dezvoltare Intercomunitară AQUA NEAMȚ a transmis Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) scrisoarea de așteptări astfel cum a fost modificată, cu aprobările necesare.

2.2 Componenta integrală

În data de 06.05.2025 s-a publicat pe site-ul oficial al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "Aqua Neamț" - <https://www.adiaquaneamt.ro/> - Proiectul Componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Companiei Județene APA SERV S.A., (însoțit de anexe), precum și Anunțul în vederea consultării acestuia.

Totodată, în aceeași dată, 06.05.2025, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară AQUA NEAMȚ, în calitate de autoritate publică tutelară, a înaintat în vederea publicării pe site-ul oficial al societății, <https://www.apaserv.eu/> Proiectul Componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Companiei Județene APA SERV S.A.

De menționat că, la data de 06 mai 2025 Asociația de Dezvoltare Intercomunitară AQUA NEAMȚ a procedat la transmiterea Componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Companiei Județene APA SERV S.A., și pe emailul acționarilor Companiei.

Având în vedere că în aceeași dată a fost primită Adresa nr. 3780/06.05.2025 a Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) prin care era contestată Scrisoarea de așteptări, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară AQUA NEAMȚ a fost nevoită **să procedeze la suspendarea consultărilor pe Componenta Integrală**, la data de 07.05.2025 s-a procedat la:

- publicarea pe site-ul oficial al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "AQUA NEAMȚ" <https://www.adiaquaneamt.ro/>
- transmiterea Adresei nr. 65/07.05.2025 către Compania Județeană APA SERV S.A., în vederea publicării;
- transmiterea Adresei nr. 65/07.05.2025 către acționarii principali.

Întrucât la data de 28.05.2025 s-a finalizat aprobarea Scrisorii de așteptări privind performanțele așteptate de la Organele de Conducere ale S.C. Compania Județeană APA SERV S.A., pentru o perioadă de 4 ani - 2025-2029, respectiv a componentei inițiale, **la data de 29.05.2025** s-a reluat procedura de consultare, prin publicarea pe site-ul oficial al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "AQUA NEAMȚ" <https://www.adiaquaneamt.ro/> a Adresei nr. 76 din 29.05.2025 de reluare a procedurii de consultare, în perioada 29.05.2025-05.06.2025;

Totodată, în aceeași dată, 29.05.2025, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară AQUA NEAMȚ, în calitate de autoritate publică tutelară, a înaintat în vederea publicării pe site-ul oficial al societății, <https://www.apaserv.eu/> Proiectul Componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Companiei Județene Apa Serv S.A., în vederea consultării acționarilor.

De menționat că, la data de 29 mai 2025 Asociația de Dezvoltare Intercomunitară AQUA NEAMȚ a procedat la transmiterea Componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Companiei Județene APA SERV S.A., și pe emailul acționarilor Companiei, în vederea consultării.

În termenul stabilit, acționarii Companiei Județene Apa Serv S.A. nu au avut de transmis propuneri cu privire la proiectul Componentei integrale a Planului de selecție. – în acest sens, fiind transmise:

- Adresa nr. 3132/30.05.2025 a Comunei Ștefan cel Mare;
- Adresa nr. 3326/02.06.2025 a Comunei Dochia;
- Emailul din 29.05.2025 a Comunei Dumbrava Roșie.

La data de 05.06.2025, fiind finalizat termenul de consultări, a fost întocmit Procesul verbal privind definitivarea elaborării Componentei integrale a Planului de selecție și a documentelor anexe.

Prin Hotărârea Adunării Generale a Asociațiilor ADI "AQUA NEAMȚ" nr. 426/31/19.06.2025 a aprobat Componenta integrală a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Companiei Județene APA SERV S.A. Proiectul Profilului Consiliului de Administrație și Profilul candidatului fac parte din componenta integrală a planului de selecție și au fost aprobate împreună, odată cu aprobarea componentei integrale a planului de selecție.

Autoritatea publică tutelară a elaborat proiectul Profilului Consiliului de Administrație, ca parte din componenta integrală a planului de selecție.

Comisia de selecție și nominalizare a elaborat Profilul candidatului, în consultare cu autoritatea publică tutelară.

2.3.Publicarea anunțului

Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în Consiliului de administrație al Companiei Județene Apa Serv S.A., a fost publicat, prin grija autorității publice tutelare, în data de 27.06.2025 în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în ziarele Bursa și News-Cotidian Național, pe site-ul Autorității Publice Tutelare, pe cel al Companiei Județene Apa Serv S.A, pe site-ul expertului independent (www.pluri.ro), pe cel al Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și pe platforma de recrutare *Ejobs* conform anexelor.

Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în Consiliului de administrație al Companiei Județene APA SERV S.A. (inclusiv formularele aferente), a fost aprobat prin Hotărârea Adunării Generale a Asociațiilor ADI AQUA NEAMȚ nr. 426/31/19.06.2025, fiind document anexă a Componentei integrale.

Termen limită pentru depunerea candidaturilor: 28.07.2025, ora 14.00

Solicitări de clarificări din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor: nu a fost cazul;

Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție

3.1 Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

În data de 30.07.2025 cu începere de la ora 12.00, la sediul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară AQUA NEAMȚ din Municipiul Piatra Neamț, str. Mihai Eminescu nr. 13, județul Neamț a avut loc ședința Comisiei de selecție, având ca punct pe ordinea de zi: Desigilarea **dosarelor de candidatură și confruntarea cu documentația transmisă de candidați în format electronic, prin raportare la criteriile minime și solicitarea de clarificări suplimentare referitoare la întrunirea minimului de criterii**, dacă este cazul, în contextul derulării procedurii de recrutare și selecție de candidați pentru posturile de membri ai Consiliului de administrație al Companiei Județene APA SERV S.A.

În cadrul ședinței, Comisia de selecție și nominalizare a constatat că s-au depus 22 (douăzeci și două) de dosare, dintre care doar 20 dosare atât în format electronic, la adresa de e-mail 109@pluri.ro cât și în format letric, prin registratura Asociației de Dezvoltare Intercomunitară AQUA NEAMȚ, în termenul stabilit în anunț, respectiv 28.07.2025, ora 14.00, astfel:

| Nr. crt. | Nume și prenume candidat | Nr. inregistrare registratura | Nr. inregistrare comisie de selecție | Documente format letric | Documente format electronic |
|----------|--------------------------|-------------------------------|--------------------------------------|-------------------------|-----------------------------|
| 1. | K222 | 260/10.07.2025 | 01/30.07.2025 | DA | DA |
| 2. | K240 | 266/17.07.2025 | 02/30.07.2025 | DA | DA |
| 3. | K223 | 280/25.07.2025 | 03/30.07.2025 | DA | DA |
| 4. | K220 | 258/10.07.2025 | 04/30.07.2025 | DA | DA |
| 5. | K221 | 277/23.07.2025 | 05/30.07.2025 | DA | DA |
| 6. | K224 | 269/21.07.2025 | 06/30.07.2025 | DA | DA |
| 7. | K231 | 274/22.07.2025 | 07/30.07.2025 | DA | DA |
| 8. | K225 | 272/22.07.2025 | 08/30.07.2025 | DA | DA |
| 9. | K226 | 285/28.07.2025 | 09/30.07.2025 | DA | DA |
| 10. | K227 | 276/23.07.2025 | 10/30.07.2025 | DA | DA |
| 11. | K229 | 255/07.07.2025 | 11/30.07.2025 | DA | DA |
| 12. | K230 | 281/25.07.2025 | 12/30.07.2025 | DA | DA |
| 13. | K232 | 263/15.07.2025 | 13/30.07.2025 | DA | DA |
| 14. | K233 | 267/17.07.2025 | 14/30.07.2025 | DA | DA |
| 15. | K234 | 284/28.07.2025 | 15/30.07.2025 | DA | DA |

| | | | | | |
|-----|-------------|----------------|---------------|-----------|-----------|
| 16. | K235 | 283/28.07.2025 | 16/30.07.2025 | DA | DA |
| 17. | K239 | 287/28.07.2025 | 17/30.07.2025 | DA | DA |
| 18. | K236 | 257/09.07.2025 | 18/30.07.2025 | DA | DA |
| 19. | K237 | 282/25.07.2025 | 19/30.07.2025 | DA | DA |
| 20. | K238 | 286/28.07.2025 | 20/30.07.2025 | DA | DA |

De menționat faptul că au mai fost depuse 2(două) DOSARE DE CANDIDATURĂ de către Domnii K228 și K241, astfel:

1. Domnul **K228** a depus dosarul de candidatură DOAR în format electronic, pe adresa de email: 109@pluri.ro.
2. Domnul **K241** a depus dosarul de candidatură DOAR în format letric, la sediul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Aqua Neamț.

Comisia de Selecție a procedat la respingerea ambelor dosare de candidatură, întrucât NU îndeplinesc condițiile minime obligatorii de depunere a dosarului de candidatură.

În conformitate cu prevederile O.U.G nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice cu modificări și completări ulterioare, lista lungă de candidați reprezintă lista cu toți candidații care au trimis dosarul de candidatură complet în termenul prevăzut de prezentele norme metodologice (H.G. nr. 639/2023 Anexa 1, art. 1, pct. 9).

Conform anunțului de selecție, dosarele de candidatură trebuie să conțină în mod obligatoriu următoarele documente:

1. Opis documente (numai în dosarul pe suport de hârtie);
2. Curriculum vitae;
3. Copiii:
 - a. Copia actului de identitate;
 - b. Copia cazierului judiciar;
 - c. Copia Cazierului fiscal (exclus certificat de atestare fiscală);
 - d. Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate;
 - e. Copia diplomei de licență sau echivalentă;
 - f. Copii ale altor forme de educație superioare absolvite (dacă este cazul) – alte programe de licență, programe de master, doctorat, MBA. Nu se vor transmite copii ale diplomelor sau ale certificatelor de participare la programe de formare de scurtă durată;
 - g. Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională și managerială cerută (extras Reges / Revisal, copie carnet de muncă dacă este cazul), contracte de mandat/ management, adeverințe eliberate de angajatori, certificat constatator pe persoană fizică eliberat de ONRC, adeverințe însușite prin semnătură și ștampilă de emitent din care să reiasă cifra de afaceri a angajatorului în perioadele specificate de candidat în CV, adeverințe însușite prin semnătură și ștampilă de emitent din care să reiasă perioadele exacte -an, luna- în care candidatul a exercitat un rol de membru în Comitetul de Audit din cadrul unui CA/CS (dacă este cazul), alte documente însușite

prin semnătură și ștampilă de emitent care să ateste contribuția directă a candidatului la îmbunătățirea performanțelor financiare ale societăților pe care le-a administrat/ condus, etc.).

4. Formulare:

- a. F1 - Cererea de înscriere;
- b. F2 - Declarație pe propria răspundere privind conformitatea documentelor și informațiilor prezentate în dosar, lipsa conflictului de interese și a situațiilor de incompatibilitate.
- c. F3 - Acordul cu privire la obținerea de date în vederea verificării informațiilor.
- d. F4 - Consimțământ de prelucrare a datelor cu caracter personal.
- e. F5 - Declarația de interese.

Ulterior finalizării perioadei de depunere a candidaturilor, dosarele de candidatură au fost transmise AMEPIP, conform prevederilor art. 4⁵ din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, în vederea verificării documentelor înaintate de candidați și transmiterii către autoritatea publică tutelară a avizul conform.

Prin adresa nr. 103/30.07.2025, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară AQUA NEAMȚ și Comisia de selecție și nominalizare au transmis dosarele către AMEPIP în vederea verificării și emiterii avizului conform, potrivit art. 4⁵ alin. (3) și (4) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru următorii candidați: K222, K240, K223, K220, K221, K224, K231, K225, K226, K227, K229, K230, K232, K233, K234, K235, K239, K236, K237 și K238.

Prin adresa AMEPIP nr. 8083 din 06.08.2025, s-au comunicat observațiile cu privire la documentele transmise și totodată s-a comunicat avizul conform pentru candidații care îndeplinesc condițiile minime legale de selecție, respectiv:

- K239 - Aviz nr. 664 din 07.08.2025;
- K224 - Aviz nr. 667 din 07.08.2025;
- K225 - Aviz nr. 668 din 07.08.2025;
- K227 - Aviz nr. 669 din 07.08.2025;
- K229 – Aviz nr. 700 din 07.08.2025;
- K236 – Aviz nr. 701 din 07.08.2025;
- K223 – Aviz nr. 702 din 07.08.2025;

Pentru candidații **K230 și K232**, acestea sunt înscrise pe lista persoanelor validate în corpul administratorilor de întreprinderi publice, astfel nefiind necesar avizul AMEPIP.

Totodată, pentru candidații K222, K240, K220, K221, K231, K226, K233, K234, K235, K237 și K238 s-a comunicat faptul că nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, precum și condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor, prevăzute la art. 28 alin. (3) din același act normativ.

Ulterior emiterii avizului conform, în cadrul ședinței din data de **11.08.2025**, Comisia de selecție și nominalizare a evaluat preliminar candidaturile, prin raportare la cerințele de participare.

În urma evaluării, în data de **13.08.2025** au fost transmise solicitări de clarificări suplimentare referitoare la întrunirea minimumului de criterii, pentru următorii candidați:

- **K220**- documente privind îndeplinirea condiției de experiență prevăzute de art. 28 alin. 1) din OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia: "în cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome", respectiv depunerea unui certificat constatator sau adeverințe însușite prin semnătură și ștampilă de emitent, din care să rezulte faptul că ați deținut/dețineți calitatea de administrator.

- **K222** – documente privind îndeplinirea condițiilor de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28 alin. 3) din OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia: *Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani*"; În vederea reanalizării acestei condiții de către Comisia de Selecție și Nominalizare, vă solicităm completarea dosarului de candidatură cu o Dispoziție de numire DAS / Dispoziție numire Compania Județeană Apa Serv S.A, respectiv documente din care să rezulte faptul că funcțiile ocupate au fost în specialitatea studiilor.

- **K221** – documente privind îndeplinirea condițiilor de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28 alin. 3) din OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia: *Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani*"; În vederea reanalizării acestei condiții se impune completarea dosarului de candidatură cu documente din care să rezulte faptul că avea/are experiență în domeniul studiilor absolvite de minimum 7 ani, respectiv dacă funcțiile/posturile ocupate au fost/sunt în specialitatea studiilor.

- **K226** – documente privind îndeplinirea condițiilor de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28 alin. 3) din OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia: *Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani*"; În vederea reanalizării acestei condiții se impune completarea dosarului de candidatură cu documente din care să rezulte faptul că are experiență în domeniul studiilor absolvite de minimum 7 ani, respectiv dacă funcțiile/posturile ocupate la Camera Deputaților/Senatul României/ Ministerul Transporturilor au fost/sunt în specialitatea studiilor.

- **K231** – documente privind îndeplinirea condițiilor de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28 alin. 3) din OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia: *Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani*"; În vederea reanalizării acestei condiții se impune completarea dosarului de candidatură cu documente din care să rezulte faptul că are experiență în domeniul studiilor absolvite de minimum 7 ani, respectiv dacă funcțiile/posturile ocupate au fost/sunt în specialitatea studiilor absolvite.

- **K233** – documente privind îndeplinirea condițiilor de experiență prevăzute de art. 28 alin. 1) din OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia: în cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome”; În vederea reanalizării acestei condiții se impune completarea dosarului de candidatură cu un Certificat constatator ORC sau adeverințe însușite prin semnătură și ștampilă de emitent, din care să rezulte faptul că a deținut/deține calitatea de administrator SAU alte documente din care să rezulte experiența în conducerea societăților sau regiilor autonome.

- **K234** – documente privind îndeplinirea condițiilor de experiență prevăzute de art. 28 alin. 1) din OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia: în cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome”. În vederea reanalizării acestei condiții se impune completarea dosarului de candidatură cu un certificat constatator ORC sau adeverințe însușite prin semnătură și ștampilă de emitent, din care să rezulte faptul că a deținut calitatea de administrator SAU orice documente din care rezultă experiența în conducerea societăților sau regiilor autonome.

- **K235** – documente privind îndeplinirea condițiilor de experiență prevăzute de art. 28 alin. 1) din OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia: în cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome”, respectiv îndeplinirea condițiilor de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28 alin. 3) din OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia: Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”; În vederea reanalizării acestor condiții se impune completarea dosarului de candidatură cu un Certificat constatator ORC sau adeverințe însușite prin semnătură și ștampilă de emitent, din care să rezulte faptul că a deținut/deține calitatea de administrator sau orice documente din care să rezulte experiența în conducerea societăților sau regiilor autonome”, respectiv cu documente din care să rezulte faptul că are experiență în domeniul studiilor absolvite de minimum 7 ani, respectiv dacă funcțiile/posturile ocupate au fost/sunt în specialitatea studiilor absolvite.

- **K240** - documente privind îndeplinirea condițiilor de experiență prevăzute de art. 28 alin. 1) din OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia: în cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome”, respectiv pentru îndeplinirea condițiilor de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28 alin. 3) din OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia: Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”; În vederea reanalizării acestor condiții se impune completarea dosarului de candidatură cu un Certificat constatator ORC/Extras Registru PFA sau adeverințe însușite prin semnătură și ștampilă de emitent, din care să rezulte faptul că deține/ a deținut calitatea de administrator sau orice documente din care să rezulte experiența în conducerea societăților sau regiilor autonome”, respectiv documente din care să rezulte faptul că are experiență în domeniul studiilor

absolvite de minimum 7 ani, respectiv dacă funcțiile/posturile ocupate au fost/sunt în specialitatea studiilor absolvite.

- **K237** – documente privind îndeplinirea condițiilor de experiență prevăzute de art. 28 alin. 1) din OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia: în cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome”, respectiv îndeplinirea condițiilor de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28 alin. 3) din OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia: Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”; În vederea reanalizării acestor condiții se impune completarea dosarului de candidatură cu un Certificat constatator ORC/Extras Registru PFA sau adeverințe însușite prin semnătură și ștampilă de emitent, din care să rezulte faptul că deține calitatea de administrator sau orice documente din care să rezulte experiența în conducerea societăților sau regiilor autonome”, respectiv documente din care să rezulte faptul că are experiență în domeniul studiilor absolvite de minimum 7 ani, respectiv dacă funcțiile/posturile ocupate au fost/sunt în specialitatea studiilor absolvite.

- **K238** - documente privind îndeplinirea condițiilor de experiență prevăzute de art. 28 alin. 1) din OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia: în cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome”, respectiv îndeplinirea condițiilor de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28 alin. 3) din OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia: Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”; În vederea reanalizării acestor condiții se impune completarea dosarului de candidatură cu un Certificat constatator ORC/Extras Registru PFA sau adeverințe însușite prin semnătură și ștampilă de emitent, din care să rezulte faptul că deține calitatea de administrator sau orice documente din care să rezulte experiența în conducerea societăților sau regiilor autonome”, respectiv documente din care să rezulte faptul că are experiență în domeniul studiilor absolvite de minimum 7 ani, respectiv dacă funcțiile/posturile ocupate au fost/sunt în specialitatea studiilor absolvite.

3.2. Lista lungă de candidați

În cadrul ședinței din data de 21.08.2025 Comisia de selecție și nominalizare a evaluat dosarele candidaților prin alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului Consiliului de administrație al Companiei Județene APA SERV S.A.

Raportându-ne la întrunirea **minimului de criterii** precizate în Anunțul de recrutare, în contextul derulării procedurii de selecție de candidați pentru posturile de membri ai Consiliului de administrație al Companiei Județene APA SERV S.A., Comisia de selecție și nominalizare a hotărât în cadrul ședinței din data de **21.08.2025** **SĂ RESPINGĂ** de pe lista lungă de candidaturi următorii candidați:

- **K220** - nu a îndeplinit condiția de experiență prevăzute de art. 28 alin. 1) din OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia: în cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome”;

- **K221** – nu a îndeplinit condiția de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28 alin. 3) din OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia: Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”;

- **K226** - nu a îndeplinit condiția de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28 alin. 3) din OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia: Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”;

- **K233** – nu a îndeplinit condiția de experiență prevăzute de art. 28 alin. 1) din OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia: în cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome”;

- **K235** – nu a îndeplinit condiția de experiență prevăzute de art. 28 alin. 1) din OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia: în cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome”, respectiv condiția de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28 alin. 3) din OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia: Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”;

- **K234** – nu a îndeplinit condiția de experiență prevăzută de art. 28 alin. 1) din OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia: în cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome”.

- **K240** - nu a îndeplinit condițiile de experiență prevăzute de art. 28 alin. 1) din OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia: în cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome”, respectiv condiția de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28 alin. 3) din OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia: Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”;

- **K232** – deși se află în Corpul Administratorilor, nu este îndeplinită condiția de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28 alin. 3) din OUG nr. 109/2011 cu modificările și

completările ulterioare, conform căruia: Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”;

- **K237** – nu a îndeplinit condițiile de experiență prevăzute de art. 28 alin. 1) din OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia: în cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome”, respectiv condiția de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28 alin. 3) din OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia: Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”;

- **K238** – nu a îndeplinit condiția de experiență prevăzute de art. 28 alin. 1) din OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia: în cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome”, respectiv condiția de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28 alin. 3) din OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia: Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”;

Urmare a unei prime analize a informațiilor din dosarele de candidatură, Comisia de selecție, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor, a luat hotărârea, ca tuturor candidaților din lista lungă, respectiv domnului K222, doamnei K231, domnului K239, doamnei K224, domnului K225, domnului K227, domnului K229, domnului K236, doamnei K223 și domnului K230 să li se solicite clarificări în scris, în vederea obținerii de informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

În cadrul ședinței, din data de 28.08.2025, Comisia de selecție și nominalizare a analizat informațiile suplimentare transmise de candidați și a revizuit, îmbunătățit și validat acuratețea punctajului obținut de către aceștia pe baza cerințelor profilului candidatului.

3.3 Lista scurtă de candidați

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru postul de Administrator al Companiei Județene APA SERV S.A. **prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, și a răspunsurilor la solicitarea de clarificări formulată în temeiul art. 21, alin. (3) și alin. (4) lit. a) din Normele**

Metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011, aprobate prin H.G. nr. 639/2023, Comisia de selecție și Nominalizare a revizuit, îmbunătățit și validat acuratețea punctajului obținut de fiecare candidat pe baza cerințelor profilului candidatului și a finalizat/stabilit Lista scurtă, astfel :

Post A - calificare de auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii sau persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public.

- K225

Post B - studii superioare și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Companiei Județene Apa Serv S.A.

- K222
- K231
- K239
- K224
- K227
- K229
- K236
- K223
- K230

POST A

| Nr. Crt. | Nume candidat | Punctaj Total | Punctaj Total Ponderat |
|-----------------|----------------------|----------------------|-------------------------------|
| 1 | K225 | 54.5 | 50,9 |

POST B

| Nr. Crt. | Nume candidat | Punctaj Total | Punctaj Total Ponderat |
|-----------------|----------------------|----------------------|-------------------------------|
| 1 | K222 | 66 | 61 |
| 2 | K236 | 64 | 59.30 |
| 3 | K227 | 57 | 53 |
| 4 | K229 | 57 | 52.80 |

| | | | |
|----------|------|--------------|--------------|
| 5 | K231 | 56.50 | 52.60 |
| 6 | K230 | 55 | 51.10 |
| 7 | K224 | 54.50 | 50.90 |
| 8 | K223 | 52.50 | 49 |
| 9 | K239 | 52.50 | 49 |

Matricea cu punctajele obținute de candidați la înscrierea în lista scurtă

| Criterii | | Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt) | Pondere | K222 | K223 | K224 | K225 | K227 | K229 | K230 | K231 | K236 | K239 | TOTAL | TOTAL PONDERAT | PRAG MINIM COLECTIV | PRAG CURENT COLECTIV |
|---|--|--|---------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|-------------------|------------------------|-------------------------|
| 1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| C1 | Competențe specifice sectorului | | | | | | | | | | | | | | | | |
| C1.1 | Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice unui operator de apă | OB | 1 | 5 | 3.5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3.5 | 60 | 60 | 70% | 80% |
| C1.2 | Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative | OB | 1 | 5 | 3.5 | 3.5 | 3.5 | 4 | 4 | 3.5 | 4 | 5 | 3.5 | 60.5 | 60.5 | 70% | 81% |
| C1.3 | Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății | OB | 1 | 5 | 3.5 | 4 | 4 | 4 | 3.5 | 3.5 | 3.5 | 5 | 3.5 | 59 | 59 | 70% | 79% |
| C1.4 | Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă | OB | 1 | 5 | 3.5 | 3.5 | 4 | 4 | 3.5 | 4 | 3.5 | 5 | 3.5 | 61 | 61 | 70% | 81% |
| C1.5 | Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM | OB | 1 | 5 | 3.5 | 4 | 3.5 | 4 | 4 | 3.5 | 5 | 4 | 3.5 | 61.5 | 61.5 | 70% | 82% |
| C2 | Competențe profesionale de importanță strategică | | | | | | | | | | | | | | | | |
| C2.1 | Analiza afacerii | OB | 0.75 | 5 | 3.5 | 3.5 | 3.5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3.5 | 60.5 | 45.38 | 70% | 81% |
| C2.2 | Negociere | OB | 0.75 | 5 | 3.5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3.5 | 60 | 45 | 70% | 80% |
| C3 | Competențe de guvernanță corporativă | | | | | | | | | | | | | | | | |
| C3.1 | Management prin obiective | OB | 0.75 | 5 | 3.5 | 3.5 | 3.5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3.5 | 63.5 | 47.63 | 70% | 85% |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------|-----|------|
| C3.2 | Integrarea în acțiuni a legislației de guvernare corporativă | OB | 0.75 | 5 | 3.5 | 3.5 | 3.5 | 4 | 4 | 3.5 | 3.5 | 5 | 3.5 | 59 | 44.25 | 70% | 79% |
| C4 | Competențe sociale și personale | | | | | | | | | | | | | | | | |
| C4.1 | Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului | OB | 0.5 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 70% | N/A |
| C5 | Experiență pe plan local și internațional | | | | | | | | | | | | | | | | |
| C5.1 | Experiență de administrare sau management pe plan local/național în cadrul unor întreprinderi publice | Opț. | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 75 | 75 | | 100% |
| C5.2 | Experiență de administrare sau management pe plan internațional | Opț. | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 15 | 15 | | 20% |
| | Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A1 | Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat | OB | 1 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 70% | N/A |
| A2 | Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective | OB | 1 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 70% | N/A |
| A3 | Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia | OB | 1 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 70% | N/A |
| A4 | Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății | OB | 1 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 70% | N/A |
| A5 | Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății | OB | 1 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 70% | N/A |
| A6 | Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății | OB | 1 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 70% | N/A |
| A7 | Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice | OB | 1 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 70% | N/A |
| A8 | Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernării corporative | OB | 1 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 70% | N/A |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------|---|----|------|-----------|-------------|-------------|-------------|-----------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----|-----|------|------|
| A9 | Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate | OB | 1 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 70% | N/A |
| A10 | Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora | OB | 1 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 70% | N/A |
| Trăsături | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| T1 | Reputație personală și profesională | OB | 0.01 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 70% | N/A |
| T2 | Integritate | OB | 0.01 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 70% | N/A |
| T3 | Independență | OB | 0.01 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 70% | N/A |
| T4 | Expunere politică | OB | 0.01 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 70% | N/A |
| T5 | Abilități de comunicare interpersonală | OB | 0.1 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 70% | N/A |
| T6 | Orientare către rezultate | OB | 0.1 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 70% | N/A |
| T7 | Capacitate de sinteză | OB | 0.1 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 70% | N/A |
| Alte criterii | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CO1 | Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director | OB | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 75 | 75 | 70% | 100% |
| CO2 | Înscrișuri în cazierul fiscal | OB | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 75 | 75 | 100% | 100% |
| CO3 | Înscrișuri în cazierul judiciar | OB | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 75 | 75 | 100% | 100% |
| CO4 | Diversitate de gen | OB | M/F | M | F | F | M | M | M | M | F | M | M | | | | |
| TOTAL | | | | 66 | 52.5 | 54.5 | 54.5 | 57 | 57 | 55 | 56.5 | 64 | 52.5 | | | | |
| Total ponderat | | | | 61 | 49 | 50.9 | 50.9 | 53 | 52.8 | 51.1 | 52.6 | 59.3 | 49 | | | | |

CSN a hotărât în unanimitate ca Secretariatul să desfășoare următoarele activități:

1. informarea candidaților care au fost incluși pe Lista scurtă și solicitarea de a elabora și depune Declarațiile de intenție, în termenul legal de 15 zile de la data comunicării;
2. transmiterea către comisie a Declarațiilor de intenție depuse de către candidați, după expirarea termenului limită.

În data de 28.08.2025, Secretariatul CSN a transmis prin email informări către candidații din Lista scurtă referitoare la includerea pe Lista scurtă și la solicitarea de depunere a Declarațiilor de intenție.

Până la data limită, 12.09.2025, au fost depuse 10 (zece) Declarații de intenție în format letric (pe suport de hârtie).

În cadrul ședinței, din data de 15.09.2025, Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarațiile de intenție transmise de candidați și a integrat rezultatele analizei în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului, conform grilei de punctaj de mai jos și a stabilit planul de interviu și calendarul pentru perioada următoare în vederea susținerii interviurilor de către candidații din lista scurtă pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Companiei Județene APA SERV S.A.

Matricea cu punctajele obținute de candidați în urma depunerii declarațiilor de intenție

| Criterii | Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt) | Pondere | K222 | K223 | K224 | K225 | K227 | K229 | K230 | K231 | K236 | K239 | TOTAL | TOTAL PONDERAT | PRAG MINIM COLECTIV | PRAG CURENT COLECTIV | |
|-------------|--|---------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|-------------------|------------------------|-------------------------|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | 1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert |
| C1 | Competențe specifice sectorului | | | | | | | | | | | | | | | | |
| C1.1 | Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice unui operator de apă | OB | 1 | 5 | 3.5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3.5 | 60 | 60 | 70% | 80% |
| C1.2 | Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative | OB | 1 | 5 | 3.5 | 3.5 | 3.5 | 4 | 4 | 3.5 | 4 | 5 | 3.5 | 60.5 | 60.5 | 70% | 81% |
| C1.3 | Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății | OB | 1 | 5 | 3.5 | 4 | 4 | 4 | 3.5 | 3.5 | 3.5 | 5 | 3.5 | 59 | 59 | 70% | 79% |
| C1.4 | Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă | OB | 1 | 5 | 3.5 | 3.5 | 4 | 4 | 3.5 | 4 | 3.5 | 5 | 3.5 | 61 | 61 | 70% | 81% |
| C1.5 | Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM | OB | 1 | 5 | 3.5 | 4 | 3.5 | 4 | 4 | 3.5 | 5 | 4 | 3.5 | 61.5 | 61.5 | 70% | 82% |
| C2 | Competențe profesionale de importanță strategică | | | | | | | | | | | | | | | | |
| C2.1 | Analiza afacerii | OB | 0,75 | 5 | 3.5 | 3.5 | 3.5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3.5 | 60.5 | 45.38 | 70% | 81% |
| C2.2 | Negociere | OB | 0,75 | 5 | 3.5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3.5 | 60 | 45 | 70% | 80% |
| C3 | Competențe de guvernare corporativă | | | | | | | | | | | | | | | | |
| C3.1 | Management prin obiective | OB | 0,75 | 5 | 3.5 | 3.5 | 3.5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3.5 | 63.5 | 47.63 | 70% | 85% |
| C3.2 | Integrarea în acțiuni a legislației de guvernare corporativă | OB | 0,75 | 5 | 3.5 | 3.5 | 3.5 | 4 | 4 | 3.5 | 3.5 | 5 | 3.5 | 59 | 44.25 | 70% | 79% |
| C4 | Competențe sociale și personale | | | | | | | | | | | | | | | | |
| C4.1 | Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului | OB | 0,5 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 70% | N/A |
| C5 | Experiență pe plan local și internațional | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Criterii | | Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt) | Pondere | K222 | K223 | K224 | K225 | K227 | K229 | K230 | K231 | K236 | K239 | TOTAL | TOTAL PONDERAT | PRAG MINIM COLECTIV | PRAG CURENT COLECTIV |
|---|---|-------------------------------------|---------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|----------------|---------------------|----------------------|
| C5.1 | Experiență de administrare sau management pe plan local/național în cadrul unor întreprinderi publice | Opt. | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 75 | 75 | | 100% |
| C5.2 | Experiență de administrare sau management pe plan internațional | Opt. | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 15 | 15 | | 20% |
| Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A1 | Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat | OB | 1 | 5 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 65 | 65 | 70% | 87% |
| A2 | Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective | OB | 1 | 4 | 2 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 64 | 64 | 70% | 85% |
| A3 | Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia | OB | 1 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 62 | 62 | 70% | 83% |
| A4 | Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății | OB | 1 | 5 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 57 | 57 | 70% | 76% |
| A5 | Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății | OB | 1 | 5 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 64 | 64 | 70% | 85% |
| A6 | Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății | OB | 1 | 5 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 60 | 60 | 70% | 80% |
| A7 | Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice | OB | 1 | 5 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 61 | 61 | 70% | 81% |
| A8 | Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative | OB | 1 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 63 | 63 | 70% | 84% |

| Criterii | | Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt) | Pondere | K222 | K223 | K224 | K225 | K227 | K229 | K230 | K231 | K236 | K239 | TOTAL | TOTAL PONDERAT | PRAG MINIM COLECTIV | PRAG CURENT COLECTIV |
|----------------------|---|-------------------------------------|---------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|----------------|---------------------|----------------------|
| A9 | Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate | OB | 1 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 61 | 61 | 70% | 81% |
| A10 | Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora | OB | 1 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 62 | 62 | 70% | 83% |
| Trăsături | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| T1 | Reputație personală și profesională | OB | 0,01 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 70% | N/A |
| T2 | Integritate | OB | 0,01 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 70% | N/A |
| T3 | Independență | OB | 0,01 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 70% | N/A |
| T4 | Expunere politică | OB | 0,01 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 70% | N/A |
| T5 | Abilități de comunicare interpersonală | OB | 0,1 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 70% | N/A |
| T6 | Orientare către rezultate | OB | 0,1 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 70% | N/A |
| T7 | Capacitate de sinteză | OB | 0,1 | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 70% | N/A |
| Alte criterii | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CO1 | Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director | OB | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 75 | 75 | 70% | 100% |
| CO2 | Înscrisuri în cazierul fiscal | OB | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 75 | 75 | 100% | 100% |
| CO3 | Înscrisuri în cazierul judiciar | OB | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 75 | 75 | 100% | 100% |
| CO4 | Diversitate de gen | OB | M/F | M | F | F | M | M | M | M | F | M | M | | | | |

În data de 15.09.2025, s-a publicat la sediul Asociației de Dezvoltare Intercomunitare AQUA NEAMȚ, precum și individual pentru fiecare candidat anunțul privind organizarea interviurilor pentru candidații aflați în lista scurtă pentru poziția de membru în Consiliului de Administrație al Companiei Județene APA SERV S.A.

În aceeași dată, candidații aflați în lista scurtă au fost informați cu privire la programarea pentru susținerea interviului din cadrul selecției finale a candidaților și totodată li s-a comunicat Structura și planul de interviu, date existente în Componenta integrală a planului de selecție.

În data de 18.09.2025 la sediul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară AQUA NEAMȚ din Municipiul Piatra Neamț, str. Mihai Eminescu nr. 13, județul Neamț, s-a desfășurat interviul cu următorii candidații: K222, K223, K224, K225, K227, K229, K230, K231, K236 și K239.

În vederea organizării interviului s-au avut în vedere următoarele:

- a) dosarul de candidatură;
- b) profilul candidatului;
- c) profilul consiliului;
- d) declarația de intenție a candidatului.

În urma susținerii interviului, Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarațiile de intenție ale candidaților, ținând cont de elementele obligatorii ale acestora, așa cum sunt prevăzute la art. 3) din Anexa. 1c din H.G. nr.639/2023 și a acordat note conform grilei de evaluare, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

Astfel, în data de 18.09.2025, urmare a analizei întregului parcurs în procedura de selecție, valorificat prin matricea atașată raportului final, Comisia de selecție și nominalizare a **întocmit următorul clasament** al candidaților aflați în lista scurtă:

Matricea cu punctajele obținute de candidați după susținerea interviurilor de selecție finală

| Criterii | Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt) | Pondere | K222 | K223 | K224 | K225 | K227 | K229 | K230 | K231 | K236 | K239 | TOTAL | TOTAL PONDERAT | PRAG MINIM COLECTIV | PRAG CURENT COLECTIV |
|-----------|---|---------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|----------------|---------------------|----------------------|
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| C1 | Competențe specifice sectorului | | | | | | | | | | | | | | | |
| C1.1 | OB | 1 | 5 | 3.5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3.5 | 59.5 | 59.5 | 70% | 79% |
| C1.2 | OB | 1 | 5 | 3.5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 3 | 58 | 58 | 70% | 77% |
| C1.3 | OB | 1 | 5 | 3.5 | 3 | 4 | 5 | 3.5 | 3 | 3.5 | 5 | 3 | 57 | 57 | 70% | 76% |
| C1.4 | OB | 1 | 5 | 3.5 | 3 | 4 | 5 | 3.5 | 4 | 3.5 | 4 | 3 | 58 | 58 | 70% | 77% |
| C1.5 | OB | 1 | 5 | 3.5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 3 | 59.5 | 59.5 | 70% | 79% |
| C2 | Competențe profesionale de importanță strategică | | | | | | | | | | | | | | | |
| C2.1 | OB | 0,75 | 5 | 3.5 | 3 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 58 | 43.5 | 70% | 77% |
| C2.2 | OB | 0,75 | 5 | 3.5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 60 | 45 | 70% | 80% |
| C3 | Competențe de guvernare corporativă | | | | | | | | | | | | | | | |
| C3.1 | OB | 0,75 | 5 | 3.5 | 3.5 | 3.5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3.5 | 62.5 | 46.88 | 70% | 83% |
| C3.2 | OB | 0,75 | 5 | 3.5 | 3.5 | 3.5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 3.5 | 58.5 | 43.88 | 70% | 78% |
| C4 | Competențe sociale și personale | | | | | | | | | | | | | | | |

| Criterii | | Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt) | Pondere | K222 | K223 | K224 | K225 | K227 | K229 | K230 | K231 | K236 | K239 | TOTAL | TOTAL PONDERAT | PRAG MINIM COLECTIV | PRAG CURENT COLECTIV |
|----------|---|--|---------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|-------------------|------------------------|-------------------------|
| C4.1 | Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului | OB | 0,5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 75 | 37.5 | 70% | 100% |
| C5 | Experiență pe plan local și internațional | | | | | | | | | | | | | | | | |
| C5.1 | Experiență de administrare sau management pe plan local/național în cadrul unor întreprinderi publice | Opt. | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 75 | 75 | | 100% |
| C5.2 | Experiență de administrare sau management pe plan internațional | Opt. | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 15 | 15 | | 20% |
| | Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A1 | Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat | OB | 1 | 5 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 65 | 65 | 70% | 87% |
| A2 | Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective | OB | 1 | 4 | 2 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 64 | 64 | 70% | 85% |
| A3 | Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia | OB | 1 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 62 | 62 | 70% | 83% |
| A4 | Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății | OB | 1 | 5 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 57 | 57 | 70% | 76% |
| A5 | Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății | OB | 1 | 5 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 64 | 64 | 70% | 85% |
| A6 | Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății | OB | 1 | 5 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 60 | 60 | 70% | 80% |
| A7 | Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice | OB | 1 | 5 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 61 | 61 | 70% | 81% |

| Criterii | | Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt) | Pondere | K222 | K223 | K224 | K225 | K227 | K229 | K230 | K231 | K236 | K239 | TOTAL | TOTAL PONDERAT | PRAG MINIM COLECTIV | PRAG CURENT COLECTIV |
|----------------------|---|-------------------------------------|---------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|----------------|---------------------|----------------------|
| A8 | Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative | OB | 1 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 63 | 63 | 70% | 84% |
| A9 | Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate | OB | 1 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 61 | 61 | 70% | 81% |
| A10 | Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora | OB | 1 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 62 | 62 | 70% | 83% |
| Trăsături | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| T1 | Reputație personală și profesională | OB | 0,01 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 75 | 0.75 | 70% | 100% |
| T2 | Integritate | OB | 0,01 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 75 | 0.75 | 70% | 100% |
| T3 | Independență | OB | 0,01 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 75 | 0.75 | 70% | 100% |
| T4 | Expunere politică | OB | 0,01 | 5 | 3 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 59 | 0.59 | 70% | 79% |
| T5 | Abilități de comunicare interpersonală | OB | 0,1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 75 | 7.5 | 70% | 100% |
| T6 | Orientare către rezultate | OB | 0,1 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 67 | 6.7 | 70% | 89% |
| T7 | Capacitate de sinteză | OB | 0,1 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 67 | 6.7 | 70% | 89% |
| Alte criterii | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CO1 | Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director | OB | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 75 | 75 | 70% | 100% |
| CO2 | Înscrișuri în cazierul fiscal | OB | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 75 | 75 | 100% | 100% |
| CO3 | Înscrișuri în cazierul judiciar | OB | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 75 | 75 | 100% | 100% |
| CO4 | Diversitate de gen | OB | M/F | M | F | F | M | M | M | M | F | M | M | | | | |

Prin nominalizarea administratorilor trebuie asigurată diversitatea de competențe care să permită echipei noului consiliu să atingă praguri ridicate de competență, diversitate care poate fi obținută nominalizând atât specialiști din domeniul de activitate al societății cât și specialiști din alte domenii, care pot avea contribuții diverse la activitatea echipei.

Decizia de nominalizare poate ține cont de recomandări de bune practici care în timp s-au dovedit potrivite pentru a crea echipe eficiente și eficiente. Printre acestea menționăm:

- selectarea mai întâi a unui ”*pilon*” al echipei, un pronunțat profil de leadership, ceilalți membri fiind astfel desemnați pentru a fi compatibili cu acesta;
- candidații nominalizați trebuie să fi obținut punctaje globale ponderate mai mari decât pragul minim colectiv (conform matrice);
- administratorii trebuie să poată colabora între ei, trebuie să se completeze reciproc, trebuie să aibă studii și competențe diverse, astfel încât prin diversitate, consiliul să beneficieze de o paletă cât mai largă de competențe și de expertiză.

Candidații, colectiv, corespund profilului consiliului și:

- au o bună viziune asupra rolului societății, asupra poziționării acesteia în piață, asupra constrângerilor cu care aceasta se confruntă;
- au capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor economice cu care se confruntă societatea;
- au capacitatea de a analiza mai întâi situații diverse, apoi de a lua decizii corecte în timp util, decizii care să fie în cât mai mare măsură contextului societății;
- au capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor tehnice, financiare, economice și sociale cu care se confruntă societatea;
- sunt capabili ca, prin măsuri și acțiuni potrivite, să inspire întregii organizații dorința de a depune eforturile necesare pentru atingerea obiectivelor strategice;
- au capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.

Concluzie:

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru postul de Administrator al Companiei Județene APA SERV S.A., prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, și a răspunsurilor la solicitarea de clarificări formulată în temeiul art. 21, alin. (3) și alin. (4) lit. a) din Normele Metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011, aprobate prin H.G. nr. 639/2023, Comisia de selecție și Nominalizare a întocmit Lista scurtă prevăzută la punctul 3.6 din prezentul Raport.

În cadrul probei de interviu din perioada 18.09.2025 Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarațiile de intenție transmise de candidații admiși în lista scurtă, ținându-se cont de elementele obligatorii pe care acestea trebuiau să le conțină, conform art. 3) din Anexa 1c din H.G. nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, context în care Comisia de selecție și nominalizare a acordat note conform grilei de evaluare, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

Astfel, din cei 10 candidați aflați pe lista scurtă, doar 5 dintre candidați au atins pragul minim colectiv¹, conform prevederilor anexei 1 din HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Conform art. 29 din OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Comisia de selecție și nominalizare a candidaților propune și înaintează Asociației de Dezvoltare Intercomunitară AQUA NEAMȚ, în vederea formulării de propuneri pentru desemnarea în Adunarea Generală a Acționarilor, lista scurtă finală pentru postul de membru în Consiliul de Administrație cu studii superioare și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Companiei Județene Apa Serv S.A., în ordinea clasamentului candidaților, respectiv:

| Nr. Crt. | Nume candidat | Statut | Studii de licență | Punctaj Total | Punctaj Total Ponderat |
|----------|---------------|---------------|---------------------|---------------|------------------------|
| 1 | K222 | Neindependent | Științe economice | 153 | 112 |
| 2 | K236 | Independent | Științe inginerești | 151 | 111 |
| 3 | K229 | Independent | Științe economice | 143 | 103 |
| 4 | K227 | Independent | Științe juridice | 139 | 101 |
| 5 | K231 | Independent | Științe sociale | 137 | 97.20 |

¹ Nivel procentual din potențialul maxim al competențelor individuale agregate care trebuie îndeplinite de toți membrii consiliului, pentru îndeplinirea capacităților necesare consiliului ca întreg (calculat ca punctaj minim acceptat pentru criteriu în total/[numărul candidați sau membri x punctajul maxim] x 100)

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Companiei Județene Apa Serv S.A. în data de 30.09.2025, și revizuit la data de 27.10.2025, ca urmare a Deciziei AMEPIP nr. 52 din 21.10.2025.

Membrii Comisiei de Selecție și Nominalizare

| | | | |
|---------------------------|--------------------|---|---|
| Tănăsă Carmen | APT | 1 | 7 |
| Stănescu Vasile - Valeriu | APT | 1 | 7 |
| Popescu Mădălina | Expert independent | 1 | |